



**Ressort
Wonen**
DUURZAAM BETROKKEN

whyz
Executive Search

FUNCTIEPROFIEL

**Twee leden raad van commissarissen:
Volkshuisvestelijk profiel &
(maatschappelijk) ondernemend profiel**

Juni 2024

Over Ressorst Wonen

Ressorst Wonen is een moderne woningcorporatie die duurzaam betrokken is. Het is de enige corporatie in Rozenburg, met ruim 2300 huurwoningen en 250 garages in de verhuur en sinds 1 juli 2022 ook bijna 300 huurwoningen in Brielle/Vierpolders. In de nabije toekomst komen daar nog 370 nieuwbouwhuurwoningen bij. De missie van Ressorst Wonen is dat iedereen een fijn en betaalbaar (t)huis heeft.

Rozenburg was tot 2010 een zelfstandige gemeente en maakt nu deel uit van de gemeente Rotterdam. Brielle fuseerde in 2023 tot Voorne aan Zee.

Eind december 2022 vond er een onafhankelijke visitatie plaats bij Ressorst Wonen. Die is positief: daarin concludeert Cognitum onder meer dat Ressorst Wonen lokaal is geworteld, professioneel handelt, een laagdrempelige organisatie met een gezonde bedrijfsvoering is, en een verantwoordelijkheid neemt die verder gaat dan wonen alleen. Op "Governance" scoort Ressorst Wonen een keurige 7,8.

Governance: raad van commissarissen en bestuur

Ressorst Wonen kent een vierhoofdige raad van commissarissen. Dat is wat betreft Ressorst Wonen voor haar ook een passend aantal. De corporatie wordt bestuurd door de directeur-bestuurder, die samen met de managers Wonen, Vastgoed en Bedrijfsvoering het MT vormt.

Personeelsvertegenwoordiging

Ressorst Wonen heeft geen ondernemingsraad. Die rol is, conform de CAO Woondiensten, belegd bij de personeelsvertegenwoordiging. De relatie daarmee is goed en informeel.

Huurdersvereniging

Ressorst Wonen heeft een goede relatie met Huurdersvereniging Rozenburg (HvR). Het is inmiddels goed gebruik dat de HvR bij alle vacatures in de RvC als volwaardig partner betrokken wordt, ook als het niet gaat om een (formele) huurdersvoordracht.

Er ontstaan 2 vacatures in de RvC van Ressorst Wonen

- Ressorst Wonen kent een vierhoofdige raad van commissarissen.
- Eén lid van de RvC is vanwege het aanvaarden van een andere hoofdfunctie per juni 2024 gestopt. Van een ander lid loopt per juni 2025 zijn zittingstermijn af.
- De RvC heeft ervoor gekozen daarom nu 2 leden te werven. Het doel is dat de nieuwe leden in september bekend zijn en, na de zienswijze van de Autoriteit wonen, naar verwachting in het najaar 2024 formeel kunnen toetreden.
- De RvC bestaat dan vanaf juni 2024 korte tijd uit 3 leden, vanaf het najaar uit 5 leden om uiteindelijk, vanaf juni 2025, weer op het gewenste aantal van 4 uit te komen.
- Ressorst Wonen zoekt nu dus twee RvC leden. Eén met het profiel “Volkshuisvestelijk/ruimtelijke ordening”, één met het profiel “(Maatschappelijk) ondernemend”.
- Eén van deze 2 leden wordt ook RvC lid op voordracht van de HvR. Samen met de HvR wordt in de procedure gekeken wie daar het meest passend voor is.
- Er is op dit moment geen lid met specifieke ‘lokale wortels’ in Rozenburg of Voorne aan Zee. Als één van de nieuwe leden dat wel heeft, is dat een belangrijke pré.

Dit zijn de eisen voor ieder lid van de RvC

Ressort Wonen heeft een profielschets voor haar RvC opgesteld, waarin ook de taken van de RvC staan benoemd: toezicht, klankbord, netwerk en werkgever voor het bestuur.

In dit profiel staan ook de generieke eisen voor de RvC leden vermeld. Dat zijn onder meer:

- Algemene interesse voor de samenleving en de volkshuisvesting;
- Affiniteit heeft met de doelstelling van Ressort Wonen;
- Vakinhoudelijke kennis en visie;
- Maatschappelijke (omgevings)sensitiviteit en verantwoordelijkheid;
- Integriteit en moreel besef;
- Besluitvaardig en resultaatgericht.
- In staat om scherpe discussies collegiaal te voeren.

Van de RvC leden van Ressort Wonen wordt verwacht dat ze zich kunnen verplaatsen in de situatie en de bewoners van Rozenburg, Brielle en Vierpolders. Gezien de bijzondere, recente historie van deze (voormalige) gemeenten vraagt dat sensitiviteit en inlevingsvermogen.

- De RvC leden van Ressort Wonen hebben voor hun taakuitoefening voldoende tijd en zijn daar, op gepaste wijze, flexibel in.
- De RvC vergadert in de regel 5 á 6x per jaar, op locatie in Rozenburg. Dat gebeurt meestal aan het einde van de middag en begin van de avond.
- Delegaties vanuit de RvC onderhouden contact met de HvR en de medewerkers. Daarnaast vindt één keer per jaar een tweedaagse plaats, waarin de RvC samen met de organisatie een strategisch thema behandelt.
- Ressort Wonen kent geen aparte auditcommissie; gezien het beperkt aantal RvC-leden worden de financiële aspecten integraal binnen de voltallige raad behandeld. Er is wel een remuneratiecommissie, die bestaat uit twee leden. Eén van de nieuwe leden zal lid worden van deze remuneratiecommissie.

Welke nieuwe leden zoekt Ressorst Wonen voor de RvC?

Naast de algemene eisen die voor ieder lid van de RvC gelden, zijn er profielen opgesteld voor de individuele leden van de RvC. Voor de twee vacatures die nu vacant komen, zijn dat op hoofdlijnen de volgende eisen:

Profiel volkshuisvesting

- Je hebt op strategisch niveau kennis van ontwikkelingen in de sector volkshuisvesting (inclusief relevante wet- en regelgeving). Specifiek heb je inzicht in strategisch beleid van een woningcorporatie en het huisvesten van bijzondere doelgroepen;
- Je hebt een visie op de rol van de corporatie in relatie tot maatschappelijke ontwikkelingen;
- Je hebt grondige kennis op het gebied van leefbaarheid, herstructurering en samenwerking met andere (markt)partijen;
- Je begrijpt de duurzaamheidsdiscussie en energietransitie in combinatie met betaalbaarheid en beschikbaarheid en durft daarin constructief-kritisch stelling te nemen.
- Als je werkt of gewerkt hebt in de volkshuisvestingssector is dat een pré.

Profiel (maatschappelijk) ondernemend

- Je denkt en handelt bedrijfsmatig en bent zakelijk gericht;
- Je hebt ervaring als ondernemer, bij voorbeeld door aan het hoofd gestaan te hebben van een profit of not-for-profit organisatie van enige omvang. Je kunt die ervaring vertalen naar de wereld van een corporatie;
- Je hebt een visie op klantgerichtheid;
- Je weegt investeringen en risico's af tegen de maatschappelijke impact die ze opleveren. Je toont daarbij lef en slagvaardigheid.

De RvC van Ressorst Wonen kenmerkt zich door een nuchtere, professionele stijl, waarbij zaken niet zwaarder gemaakt worden dan nodig en er met regelmaat gelachen wordt.

Searchproces & planning | bezoldiging

Traject

De selectiecommissie van Ressor Wonen bestaat uit de leden van de RvC en een vertegenwoordiger van de HvR. Ressor Wonen laat zich bij deze procedure ondersteunen door Whyz Executive Search.

- De reactietermijn eindigt op 3 juli 2024.
- Whyz bespreekt de reacties met Ressor Wonen. Daarna voert Whyz een verdiepend gesprek met een aantal kandidaten. Die gesprekken vinden plaats in de maand juli en eerste twee weken van augustus.
- Op basis van de verdiepende gesprekken vindt een terugkoppeling door Whyz plaats aan Ressor Wonen, die besluit met welke kandidaten ze graag verder kennis wil maken.

De selectieprocedure bij Ressor Wonen bestaat vervolgens uit twee gespreksrondes:

- De eerste gespreksronde bij Ressor Wonen vindt op maandag 2 september 2024. Dan spreek je met de 3 RvC leden, de bestuurder, een personeelsvertegenwoordiger en een vertegenwoordiger van de HvR.
- Een eventueel vervolggesprek vindt plaats op donderdag 12 september, met de RvC en de vertegenwoordiger van de HvR.

Benoeming en bezoldiging

- De doelstelling is om in september uitsluitel te hebben over de voorgenomen benoemingen. Daarna wordt de zienswijze bij de Autoriteit wonen aangevraagd. Als die er is, kunnen de nieuwe leden formeel toetreden tot de RvC. Dat zal dan in verwachting in het najaar zijn.
- De benoemingsperiode is voor een periode van vier jaar met een mogelijkheid tot verlenging van maximaal vier jaar (door middel van herbenoeming).
- De jaarvergoeding is passend binnen de WNT.

Informatie Ressor Wonen

Op de website van Ressor Wonen zijn een groot aantal relevante documenten te vinden zoals:

- Governancestructuur
- Statuten
- Reglement raad van commissarissen
- Profielschets RvC
- Visie op toezicht en bestuur
- Strategisch meerjarenplan (2023 en verder)
- Jaarverslagen
- Informatie over de Huurdersvereniging Rozenburg (HvR)

Overige informatie

- [Website Aedes](#)
- [Website VTW](#)
- [Competenties commissaris](#)
- [Woningwet](#)
- [Governance en integriteit](#)





Johan van Hoof
Partner



Dewi Achwarizmi
Search Consultant



Pascalle van Laar
Personal Assistant

Ressort Wonen werkt samen met
Whyz Executive Search
bij de search voor twee leden van de RvC

Voor meer informatie kun je contact
opnemen met:

- Dewi Achwarizmi
- Vacature.ressortwonen@whyz.nl

Whyz Executive Search

Kanaalpark 140, 2321 JV Leiden
Leonard Springerlaan 35, 9727 KB Groningen
Telefoon: 071-7440043
E-mail: info@whyz.nl
www.whyz.nl

9,2

gemiddelde
evaluatie door
opdrachtgevers
2023



klantgerichtheid
volgens MT1000
2021-2022-2023

1329

succesvolle
searches (non-)
Executive Search



excellente uitvoering
volgens MT1000
2021-2022-2023

100

Net Promotor Score
(NPS)
2021-2022-2023

52%

van de geplaatste
kandidaten is vrouw
2023

Certified



Corporation

90%

opdrachten
ingevuld binnen
beloofde termijn:
2023

MT1000

het beste Executive
Searchbureau en de
beste zakelijke
dienstverlener

2021-2022-2023

Whyz Executive Search

Kanaalpark 140, 2321 JV Leiden
Leonard Springerlaan 35, 9727 KB Groningen
Telefoon: 071-7440043
E-mail: info@whyz.nl
www.whyz.nl